

#fail

“Como vi **SCRUM** ser
completamente
rechaçado em uma
grande empresa”

Como?



Eu estava lá...

...e caí do cavalo!





Então vou falar da **minha**
visão dos acontecimentos

Quem sou eu?

Leandro Silva

+12 anos na indústria

Leandro Silva

+12 anos na indústria

Leandro Silva

+3 anos de agilidade

+12 anos na indústria

Programador apaixonado

Leandro Silva

+3 anos de agilidade

+12 anos na indústria

Programador apaixonado

Blogueiro

Leandro Silva

+3 anos de agilidade

+12 anos na indústria

Programador apaixonado

Blogueiro

Leandro Silva

+3 anos de agilidade

<http://leandrosilva.com.br>

+12 anos na indústria

@codezone

Programador apaixonado

Blogueiro

Leandro Silva

+3 anos de agilidade

<http://leandrosilva.com.br>

+12 anos na indústria

@codezone

Programador apaixonado

Blogueiro

Instrutor na Caelum

Leandro Silva

+3 anos de agilidade

<http://leandrosilva.com.br>

+12 anos na indústria

@codezone

Programador apaixonado

Blogueiro

Instrutor na Caelum

Leandro Silva

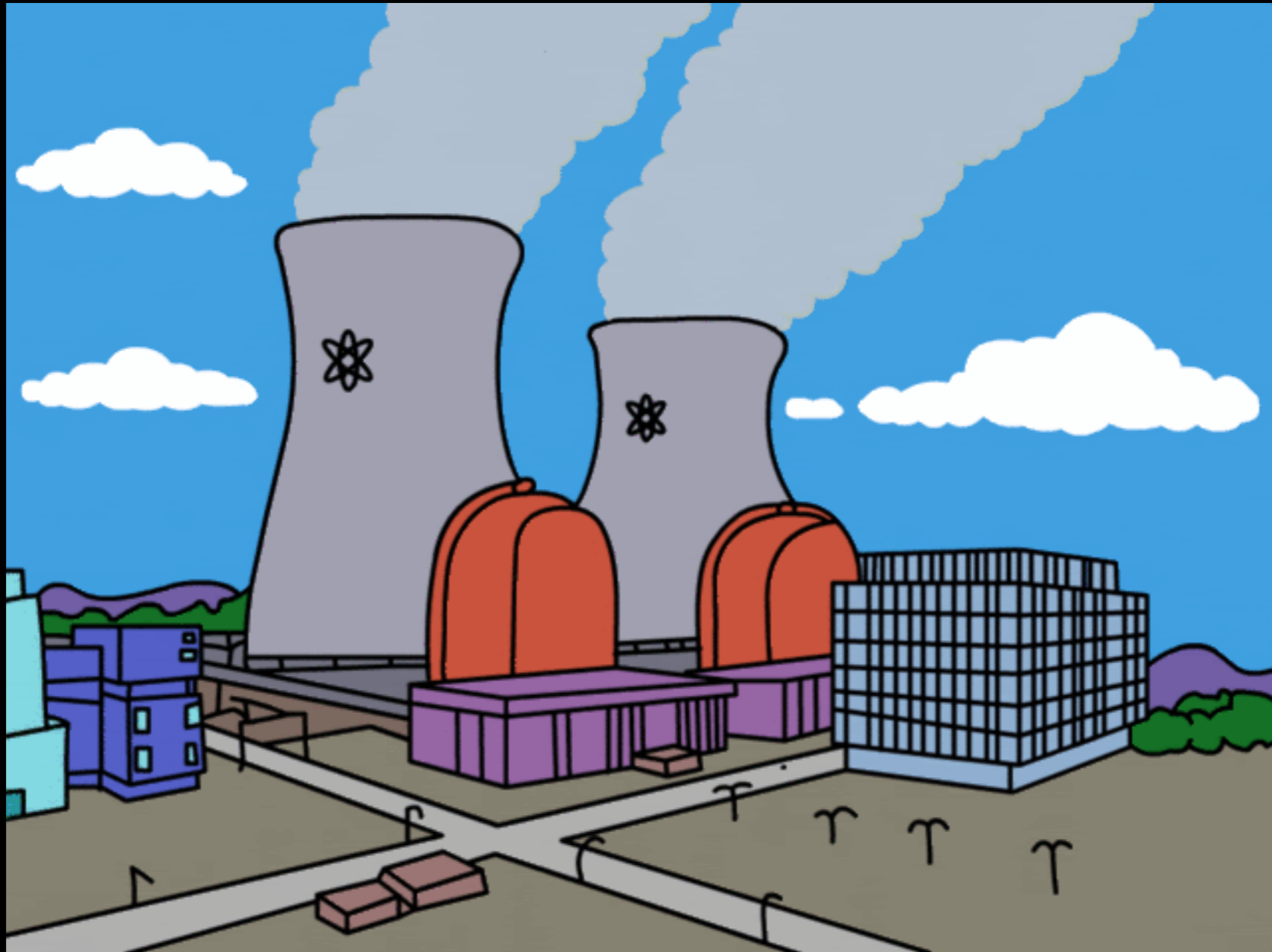
+3 anos de agilidade

<http://leandrosilva.com.br>

Gerente de Desenvolvimento na Locaweb

Vamos ao #fail

Onde tudo começou...





Líder sulamericana em seu segmento
Ainda assim, **culturalmente familiar**

Já imaginou como se
desenvolvia software
nessa empresa?

Haiô Silver!



Dito isso...

Por que não
ser ágil?

Por que não
SCRUM?

Começaram nossos #fails

| ° #fail

“Faltou formação
ágil no time”

Não estou falando de
ter uma certificação

Estou falando de **aprender**
SCRUM de verdade

Não só **regrinhas**, e sim, os
princípios e valores

Agilidade é muito sobre
princípios e valores

Conselho #1

{ todos }

Faça um **curso** com alguém
realmente experiente

{ todos }

Troque ideias com pessoas
experientes ou não

{ todos }

Leia bons livros e artigos
sobre agilidade em geral

{ gerente }

Contrate um **coach** para
acompanhar seu time

Mas...



Cuidado com os vigaristas!

2° #fail

“Faltou a bênção
do diretor de TI”

Não estou falando de
“**ah! faz lá...**”

Estou falando de
compromisso com a causa

O **time** precisa ter a **bênção** formal e pública de quem realmente tem poder para o **apoiar** e o **defender**

Conselho #2

{ time, gerente }

Exija a **bênção** formal e
pública do seu diretor

{ diretor }

Apoie, confie, invista, dê
espaço e defenda seu time

3° #fail

“Tentamos ser
híbridos”

Não estou falando de
tentar se adaptar

Estou falando que nos
adaptamos para suprir
a falta de bênção

Nos **adaptamos** para não
remarmos **contra** o que
a **empresa** buscava

Se a **cultura** da empresa
não **muda**, ~~não tem~~
~~como~~ é difícil ser ágil

Conselho #3

{ todos }

A empresa são as pessoas
que a compõe

{ todos }

Mude seu *mindset*,
construa uma **nova cultura**

Esse foram alguns
de nossos #fail

E foi assim que vi **SCRUM** ser pouco
a pouco rechaçado completamente
nessa grande empresa

Conselho #final

Refleta sobre se você está
realmente no lugar certo

Busque ter dentro de si a
essência do Manifesto Ágil

Leve essa **essência** para onde
quer que você vá!

Obrigado!

<http://leandrosilva.com.br>
@codezone

“Como vi SCRUM ser completamente rechaçado em uma grande empresa”